

**Аналитическая записка по результатам опроса
«Удовлетворённость сотрудников НГХМ
административными и прочими ресурсами
работодателя», проведённого в конце Декабря 2015
года в НГХМ.**

Результаты опроса, проведённого нами среди сотрудников НГХМ, позволяют нам сделать некоторые выводы о характере психологического микроклимата в коллективе и степени удовлетворённости сотрудников административными процессами в организации.

В опросе приняло участие 70 человек из 135 сотрудников музея.

В ходе опроса были затронуты такие ключевые стороны жизни коллектива, как Ожидания сотрудника, Продуктивность, Взаимодействие в коллективе, Безопасность, Потенциал, Коммуникация внутри коллектива, Этичность.

В ходе анкетирования сотрудникам были предложены утверждения, которые по их мнению, соответствуют или не соответствуют действительности.

С Утверждением **«Мои ежедневные обязанности соответствуют моим ожиданиям»** согласилось 47 человек, 22 человека ответило, что частично согласны, 1 ответил отрицательно.

«Установленные процессы помогают мне эффективно выполнять свою работу» - 43 человека полностью согласны с данным утверждением, 25 человек – частично согласны, 2 человека ответили отрицательно.

«Мне обеспечены безопасные условия труда» - 55 человек согласны с этим утверждением, 14 человек – частично согласны, 1 – не согласен.

«Я получаю достаточно необходимой информации» - 49 человек ответили положительно, 20 частично согласились с этой позицией, 1 дал отрицательный ответ.

Важным вопросом для нас был тезис об **этичности взаимоотношений** в коллективе. 51 человек полностью согласен с тем, что коллеги относятся друг другу соблюдая все нормы этики, 18 согласились частично, 1 выразил своё несогласие.

Итоговым вопросом в анкете был вопрос **об оценке работодателя по 5 – бальной шкале.**

52 человека дали наивысшую оценку работодателю. 16 человек поставили оценку – хорошо, 2 поставили оценку удовлетворительно.

В целом, стоит отметить достаточно высокую степень удовлетворённости сотрудников коллективом и атмосферой в нём. Важным показателем является и высокий уровень безопасности в организации. 74 % сотрудников даёт высшую оценку работодателю, что говорит о высокой степени удовлетворённости и доверия сотрудников работодателю и заинтересованности в профессиональном росте.

